

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN CUKAI
KANTOR WILAYAH JAWA TIMUR II
KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI
TIPE MADYA CUKAI MALANG

KEPUTUSAN KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI
TIPE MADYA CUKAI MALANG
NOMOR: KEP- 003 /WBC.12/KPP.MC.01/2022

TENTANG

TIM PENGARUSUTAMAAN GENDER KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN
BEA DAN CUKAI TIPE MADYA CUKAI MALANG TAHUN 2022

KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN,

- Menimbang** : a. bahwa implementasi pengarusutamaan gender di lingkungan Kementerian Keuangan merupakan kegiatan yang terintegrasi dengan program strategis yang telah direncanakan;
- b. bahwa dalam rangka menjaga implementasi Pengarusutamaan Gender (PUG) secara berkesinambungan di lingkungan Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC);
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b, perlu menetapkan Keputusan Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang yang ditandatangani untuk dan atas nama Direktur Jenderal Bea dan Cukai tentang Tim Pengarusutamaan Gender Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang.
- Mengingat** : 1. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 807/KMK.01/2018 tentang Pedoman Implementasi Pengarusutamaan Gender di Lingkungan Kementerian Keuangan;
2. Keputusan Direktur Jenderal Bea dan Cukai Nomor 133/BC/2021 Tentang Panduan Implementasi Pengarusutamaan Gender di Lingkungan Direktorat Jenderal Bea dan Cukai.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : **KEPUTUSAN KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA CUKAI MALANG TENTANG TIM PENGARUSUTAMAAN GENDER KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA CUKAI MALANG TAHUN 2022.**

- PERTAMA : Menetapkan Tim Pengarusutamaan Gender (PUG) Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang dengan susunan keanggotaan sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang ini.
- KEDUA : Tim PUG Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang sebagaimana dimaksud dalam Diktum PERTAMA mempunyai tugas sebagai berikut:
1. Menyusun program kerja dan rencana kegiatan kelompok kerja / tim PUG;
 2. Melaksanakan program kerja dan kegiatan kelompok kerja / tim PUG;
 3. Mendorong pelaksanaan analisis gender terhadap kebijakan, program, dan kegiatan pada satuan kerja yang bersangkutan;
 4. Membantu satuan kerja bersangkutan dalam merumuskan kebijakan, program dan kegiatan yang responsive gender;
 5. Mendorong terpenuhinya sarana dan prasarana untuk kebutuhan praktis gender;
 6. Melaksanakan pelatihan, sosialisasi, dan/atau advokasi pengarusutamaan gender di lingkungan Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang.
 7. Menyusun dan menyampaikan laporan hasil pelaksanaan pengarusutamaan gender kepada Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang.
- KETIGA : Tim PUG sebagaimana dimaksud dalam Diktum PERTAMA terdiri atas:
1. Penanggung Jawab;
 2. Ketua;
 3. Wakil Ketua;
 4. Sekretaris;
 5. Kelompok Kerja Bidang Perencanaan dan Kebijakan;
 6. Kelompok Kerja Bidang Komunikasi, Informasi, dan Edukasi;
 7. Kelompok Kerja Bidang Sarana dan Prasarana;
 8. Gender Focal Point.

- KEEMPAT : Struktur Tim PUG sebagaimana dimaksud dalam Diktum PERTAMA memiliki rincian tugas sebagai berikut:
1. Penanggung Jawab bertanggungjawab atas implementasi pengarusutamaan gender di lingkungan Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang;
 2. Ketua bertugas menetapkan target dan ruang lingkup kegiatan yang akan dilaksanakan, memimpin pelaksanaan kegiatan tim dan mengevaluasi berbagai kegiatan yang terkait dengan kelancaran pelaksanaan kegiatan tim;
 3. Wakil Ketua bertugas membantu pelaksanaan tugas ketua dalam menetapkan target dan ruang lingkup kegiatan yang akan dilaksanakan, pelaksanaan kegiatan tim dan mengevaluasi berbagai kegiatan yang terkait dengan kelancaran pelaksanaan kegiatan tim;
 4. Sekretaris bertugas melaksanakan kegiatan surat menyurat, kearsipan, mengisi / memperbarui data / laporan yang berkaitan dengan implementasi pengarusutamaan gender dalam Aplikasi SIPEGIKU;
 5. Kelompok Kerja Bidang Perencanaan dan Kebijakan bertugas untuk:
 - a. Menyusun program kerja dan rencana kegiatan kelompok kerja / tim PUG;
 - b. Melaksanakan program kerja dan rencana kegiatan kelompok kerja / tim PUG;
 - c. Mendorong satuan kerja menyiapkan data terpilah untuk kepentingan penyusunan kebijakan terkait pengarusutamaan Gender;
 - d. Mendorong satuan kerja Menyusun Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gender (PPRG) yang terdiri dari penyusunan *Gender Analysis Pathway (GAP)*, Kerangka Acuan Kerja / *Term of Reference (KAK/TOR)*, *Gender Budget Statement (GBS)*, dan Anggaran Responsif Gender (ARG) dari kebijakan/ program/ kegiatan terkait pengarusutamaan Gender;
 - e. Mendorong satuan kerja melaksanakan kebijakan/ program/ kegiatan pengarusutamaan gender.
 6. Kelompok Kerja Bidang Komunikasi, Informasi, dan Edukasi bertugas untuk:
 - a. Mempersiapkan kegiatan seremonial/maklumat/ Pernyataan komitmen dalam mengimplementasikan pengarusutamaan gender di Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang;
 - b. Mempersiapkan acara sosialisasi beserta perangkat acaranya dalam kegiatan yang bertema pengarusutamaan gender;
 - c. Melakukan publikasi melalui media cetak, media elektronik dan/atau media sosial tentang semua kegiatan terkait pengarusutamaan gender;
 - d. Menyediakan sarana edukasi tentang pengarusutamaan gender

kepada pegawai maupun pengguna jasa;

e. Melaksanakan dokumentasi program/kegiatan dalam rangka implementasi pengarusutamaan gender.

7. Kelompok Kerja Bidang Sarana dan Prasarana bertugas untuk:

a. Mengidentifikasi kebutuhan Sarana dan Prasarana kantor untuk mendukung implementasi pengarusutamaan gender;

b. Mendorong penyediaan kebutuhan sarana dan prasarana sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEEMPAT angka 6 huruf a;

c. Melakukan pengecekan dan mendorong pembaruan secara berkala terhadap sarana dan prasarana dimaksud.

8. Gender Focal Point bertugas untuk menjadi penggerak PUG di Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang.

KELIMA : Masing-masing kelompok kerja dari Tim PUG sebagaimana dimaksud dalam Diktum KETIGA bertanggung jawab dan wajib membuat laporan pelaksanaan tugas kepada Ketua Tim.

KEENAM : Semua biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkan dan dilaksanakannya Keputusan Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang ini dibebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang pada tahun berjalan.

KETUJUJUH : Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan/perubahan dalam Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

KEDELAPAN : Keputusan Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan 31 Desember 2022.

Salinan Keputusan Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Malang
Pada tanggal 03 Januari 2022

KEPALA KANTOR

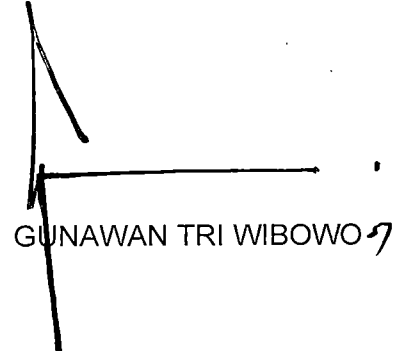
GUNAWAN TRI WIBOWO

**SUSUNAN TIM PENGARUSUTAMAAN GENDER
KPPBC TMC MALANG**

Penanggung Jawab	:	Gunawan Tri Wibowo
Ketua Tim	:	Agustin Muji Winarni
Wakil Ketua Tim	:	Santje Asbay
Sekretaris Anggota	:	Hamidah 1. Dian Luki Agustina 2. Andinia May Cahya 3. Ajeng Dwi Bintari Puteri
Koordinator Bidang Perencanaan dan Kebijakan Anggota	:	Darmansyah 1. Agnita Adityawardani 2. Wendy Dwi Nata 3. Yedija Derven Kamau 4. Vina Aulia Rohmah 5. Ekky Dio Kurnia Gani 6. Regina Dhinda Agin Rachmania
Koordinator Bidang Komunikasi, Informasi, dan Edukasi Anggota	:	Taufik Sapto Harsono 1. Puteri Satria Indaryati 2. Firsthiyana Kharismatika Adie Jelita 3. Avanaditya Wahyu Agung 4. Ricky Wijaya 5. Galoeh Widia Hapsari 6. Devita Cahyaning Islami
Koordinator Bidang Sarana dan Prasarana Anggota	:	Dian Purwanto 1. Edhy Riyanto 2. Sanusi 3. Lisna Puspitasari 4. Al Hadiid Faudji 5. Muhammad Tasbihul Insani
<i>Gender Focal Point</i>	:	1. Nisa Nur Laila 2. Firmansyah Majid

Ditetapkan di Malang
Pada tanggal 03 Januari 2022

KEPALA KANTOR



GUNAWAN TRI WIBOWO